

УТВЕРЖДЕН
региональным проектным
комитетом
(протокол от 28.12.2021 №13)

Паспорт приоритетного проекта
«Профессиональное развитие государственных гражданских и
муниципальных служащих Оренбургской области»

I. Основные положения

Наименование направления	Профессиональное развитие государственных гражданских и муниципальных служащих Оренбургской области
Краткое наименование приоритетного проекта	Профессиональное развитие служащих
Сроки начала и окончания реализации приоритетного проекта	1 января 2020 года – 31 декабря 2024 года
Куратор приоритетного проекта	Кулагин Дмитрий Владимирович – вице-губернатор – заместитель председателя Правительства – руководитель аппарата Губернатора и Правительства Оренбургской области
Старшее должностное лицо	–
Функциональный заказчик приоритетного проекта	Аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области
Руководитель приоритетного проекта	Фисенко Константин Владимирович – первый заместитель руководителя аппарата Губернатора и Правительства Оренбургской области
Исполнители и соисполнители мероприятий приоритетного проекта	органы исполнительной власти Оренбургской области; муниципальные образования Оренбургской области; высшие учебные заведения, организации, оказывающие услуги по профессиональному развитию государственных гражданских и муниципальных служащих
Разработчик паспорта приоритетного проекта	Пушкарев Евгений Георгиевич – начальник управления государственной гражданской службы и кадровой работы

II. Содержание приоритетного проекта

Цель приоритетного	Создание условий для системного повышения профессиональных компетенций государственных
--------------------	--

проекта	гражданских и муниципальных служащих Оренбургской области в области государственного и местного управления и совершенствования личностных компетенций, обеспечивающих эффективное выполнение должностных обязанностей							
Показатели приоритетного проекта и их значение по годам	Наименование показателя	Тип показателя (основной, аналитический, показатель второго уровня)	Базовое значение показателя	срок достижения показателя (год)				
				2020	2021	2022	2023	2024
	количество государственных гражданских и муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	основной	0	500	550	600	750	800
	число государственных гражданских служащих, принявших участие в обучающих мероприятиях, мероприятиях по обмену опытом, служебных стажировках	основной	0	630	1000	1000	1100	1200
Ожидаемые результаты реализации приоритетного проекта	В период с 2020 по 2024 годы реализованы мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских и муниципальных служащих Оренбургской области в целях совершенствования или получения государственным гражданскими и муниципальными служащими новой компетенции, необходимой им для профессиональной служебной деятельности и повышения профессионального уровня: мероприятия по дополнительному профессиональному образованию государственных гражданских и муниципальных служащих; иные мероприятия профессионального развития							

Описание модели функционирования результатов приоритетного проекта	<p>1. Организовано проведение мероприятий по профессиональному развитию, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий.</p> <p>2. Организовано профессиональное развитие государственных гражданских и муниципальных служащих области, включая вопросы внедрения новых форм профессионального развития, обеспечивающих их мотивацию к непрерывному профессиональному развитию и повышение эффективности их профессиональной служебной деятельности</p>
--	---

III. Этапы и контрольные точки приоритетного проекта

№ п/п	Наименование этапа приоритетного проекта	Тип контрольной точки приоритетного проекта (контрольная точка завершения этапа/контрольная точка результата/контрольная точка показателя)	Срок достижения контрольной точки приоритетного проекта
1.	<p>Этап 1. Проект инициирован.</p> <p>1.1. Утверждены Паспорт и Сводный план приоритетного проекта</p>	<p>завершение этапа</p> <p>контрольная точка</p>	<p>21.12.2017</p> <p>16.04.2018</p>
2.	<p>Этап 2. Подготовительный</p> <p>2.1. разработан план мероприятий по организации дополнительного профессионального образования государственных гражданских и муниципальных служащих Оренбургской области на 2020 (2021, 2022, 2023, 2024) год;</p> <p>2.2. подготовлен пакет конкурсной документации для объявления торгов на оказание образовательных услуг по профессиональному развитию государственных гражданских и муниципальных служащих Оренбургской области</p>	<p>завершение этапа</p> <p>контрольная точка</p> <p>контрольная точка</p>	<p>08.12.2020</p> <p>10.12.2021</p> <p>10.12.2022</p> <p>10.12.2023</p> <p>10.12.2024</p> <p>15.01.2020</p> <p>15.01.2021</p> <p>15.01.2022</p> <p>15.01.2023</p> <p>15.01.2024</p>

3.	<p>Этап 3. Начальный</p> <p>3.1. проведены открытые конкурсы на оказание образовательных услуг по дополнительному профессиональному образованию государственных гражданских и муниципальных служащих Оренбургской области;</p> <p>3.2. заключены государственные контракты с организациями, победившими в открытых конкурсах по дополнительному профессиональному образованию государственных гражданских и муниципальных служащих Оренбургской области</p>	<p>завершение этапа</p> <p>контрольная точка</p> <p>контрольная точка</p>	<p>01.02.-20.10.2020 01.02.-20.10.2021 01.02.-20.10.2022 01.02.-20.10.2023 01.02.-20.10.2024</p> <p>15.03.-30.11.2020 15.03.-30.11.2021 15.03.-30.11.2022 15.03.-30.11.2023 15.03.-30.11.2024</p>
4.	<p>Этап 4. Основной этап</p> <p>4.1. согласованы и утверждены учебные программы;</p> <p>4.2. подготовлены информационные письма о проведении обучения;</p> <p>4.3. укомплектованы учебные группы;</p>	<p>завершение этапа</p> <p>контрольная точка</p> <p>контрольная точка</p> <p>контрольная точка</p>	<p>20.03.-30.06.2020 25.08.-30.11.2020 20.03.-30.06.2021 25.08.-30.11.2021 20.03.-30.06.2022 25.08.-30.11.2022 20.03.-30.06.2023 25.08.-30.11.2023 20.03.-30.06.2024 25.08.-30.11.2024</p> <p>20.03.-30.06.2020 25.08.-30.11.2020 20.03.-30.06.2021 25.08.-30.11.2021 20.03.-30.06.2022 25.08.-30.11.2022 20.03.-30.06.2023 25.08.-30.11.2023 20.03.-30.06.2024 25.08.-30.11.2024</p> <p>21.03.-30.06.2020 01.09.-30.11.2020 21.03.-30.06.2021 01.09.-30.11.2021 21.03.-30.06.2022 01.09.-30.11.2022 21.03.-30.06.2023 01.09.-30.11.2023 21.03.-30.06.2024 01.09.-30.11.2024</p>

	<p>4.4. проведено обучение;</p> <p>4.5. проведена комплексная оценка приобретенных знаний;</p> <p>4.6. выданы документы установленного образца о повышении квалификации</p> <p>4.7. подготовлен отчет о проведении мероприятий по ДПО</p>	<p>контрольная точка</p> <p>контрольная точка</p> <p>контрольная точка</p> <p>контрольная точка</p>	<p>25.03.-30.06.2020 05.09.-10.12.2020 25.03.-30.06.2021 05.09.-10.12.2021 25.03.-30.06.2022 05.09.-10.12.2022 25.03.-30.06.2023 05.09.-10.12.2023 25.03.-30.06.2024 05.09.-10.12.2024</p> <p>30.03.-30.06.2020 10.09.-10.12.2020 30.03.-30.06.2021 10.09.-10.12.2021 30.03.-30.06.2022 30.09.-10.12.2022 30.03.-30.06.2023 10.09.-10.12.2023 30.03.-30.06.2024 10.09.-10.12.2024</p> <p>01.07.2020 25.12.2020 01.07.2021 25.12.2021 01.07.2022 25.12.2022 01.07.2023 25.12.2023 01.07.2024 25.12.2024</p>
5.	<p>Этап 5. Обучающие мероприятия для гражданских и муниципальных служащих</p> <p>5.1. самостоятельно изучены методические, аналитические и иные материалы образовательного характера;</p> <p>5.2. проведены обучающие мероприятия (семинары, тренинги, мастер-классы, другие аналогичные мероприятия);</p> <p>5.3. проведены мероприятия по обмену опытом (конференции, круглые столы, служебные стажировки, другие аналогичные мероприятия)</p>	<p>завершение этапа</p> <p>контрольная точка</p> <p>контрольная точка</p> <p>контрольная точка</p>	<p>10.01.-20.12.2020 10.01.-20.12.2021 10.01.-20.12.2022 10.01.-20.12.2023 10.01.-20.12.2024</p> <p>10.01.-20.12.2020 10.01.-20.12.2021 10.01.-20.12.2022 10.01.-20.12.2023 10.01.-20.12.2024</p> <p>10.01.-20.12.2020 10.01.-20.12.2021 10.01.-20.12.2022 10.01.-20.12.2023 10.01.-20.12.2024</p>

6.	Этап 6.		
	6.1. Подготовлен итоговый отчет	завершение этапа	25.12.2020 25.12.2021 25.12.2022 25.12.2023 25.12.2024
	6.2. Проект завершен. Утвержден итоговый отчет	завершение этапа	25.12.2024

IV. Бюджет приоритетного проекта

Источники финансирования		Год реализации					Всего
		2020	2021	2022	2023	2024	
Бюджетные источники, (млн.рублей)	федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–
	областной бюджет	2,5373	6,0	6,0	6,0	6,0	26,5373
	бюджет городского округа (муниципального района)	–	–	–	–	–	–
Внебюджетные источники (млн.рублей)		–	–	–	–	–	–
Итого		2,5373	6,0	6,0	6,0	6,0	26,5373

V. Ключевые риски и возможности приоритетного проекта

№ п/п	Наименование риска приоритетного проекта	Наименование возможности приоритетного проекта	Мероприятия по предупреждению риска приоритетного проекта	Мероприятия по реализации возможностей приоритетного проекта
1.	сокращение запланированного областного финансирования мероприятий проекта	сокращение запланированного областного финансирования мероприятий проекта	сбалансированное распределение финансовых средств	сбалансированное распределение финансовых средств
2.	низкая заинтересованность руководителей органов исполнительной власти и местного самоуправления	низкая заинтересованность руководителей органов исполнительной власти и местного самоуправления	проведение разъяснений о необходимости профессионального развития	проведение разъяснений о необходимости профессионального развития
3.	недостаточная мотивация государственных гражданских и	недостаточная мотивация государственных гражданских и	стимулирование и нематериальная мотивация кадров	стимулирование и нематериальная мотивация кадров

	муниципальных служащих	муниципальных служащих		
4.	изменения в законодательстве Российской Федерации и Оренбургской области;	изменения в законодательстве Российской Федерации и Оренбургской области;	мониторинг изменений федерального и регионального законодательства; оперативная подготовка изменений в региональное законодательство	мониторинг изменений федерального и регионального законодательства; оперативная подготовка изменений в региональное законодательство

VI. Описание приоритетного проекта

Связь с государственными программами Оренбургской области	Государственная программа «Реализация региональной политики в Оренбургской области», утвержденная постановлением Правительства Оренбургской области от 25.12.2018 № 889-пп, подпрограмма «Развитие кадровой политики на государственной гражданской службе в органах исполнительной власти Оренбургской области», основное мероприятие – Приоритетный проект «Профессиональное развитие государственных гражданских и муниципальных служащих Оренбургской области»
Взаимосвязь с другими проектами и программами	Нет
Формальные основания для инициации и реализации приоритетного проекта	Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»; Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»
Дополнительная информация	Цель проекта достижима при сохранении уровня финансирования по соответствующей государственной программе Оренбургской области. Ограничениями проекта являются: подготовка ежеквартальной отчетности; согласование финансирования проекта с министерством финансов Оренбургской области

Обоснование паспорта приоритетного проекта

«Профессиональное развитие государственных гражданских и муниципальных служащих Оренбургской области»

I. Обоснование приоритетного проекта

В соответствии со статьей 62 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» профессиональное развитие государственного гражданского служащего осуществляется в течение всего периода прохождения им государственной гражданской службы. Для муниципальных служащих действуют единые требования к подготовке кадров для муниципальной службы и государственной гражданской службы и дополнительному профессиональному образованию. Подготовка государственных гражданских (далее – гражданские служащие) и муниципальных служащих, способных работать в современных политических и экономических условиях, является одной из первостепенных задач аппарата Губернатора и Правительства Оренбургской области.

Профессиональное развитие гражданского (муниципального) служащего представляет собой повышение его профессионализма и компетентности на системной основе посредством обновления имеющихся и приобретения новых знаний и умений в целях поддержания уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей, или повышения уровня квалификации для замещения вакантной должности гражданской (муниципальной) службы, в том числе в порядке должностного роста.

Профессиональное развитие гражданского (муниципального) служащего включает в себя:

дополнительное профессиональное образование:
профессиональная переподготовка,
повышение квалификации;

иные мероприятия по профессиональному развитию.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» государственные гражданские служащие Оренбургской области для своего профессионального развития могут использовать единый специализированный информационный ресурс, созданный на базе «Единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

В настоящее время гражданские и муниципальные служащие должны обладать знаниями и навыками эффективного менеджмента, иметь юридическую, психологическую подготовку, уметь использовать современные информационные технологии, постоянно обновлять свои знания и профессиональные умения. Именно на достижение этой задачи и направлен данный приоритетный проект.

II. Методика расчета показателей приоритетного проекта

№ п/п	Наименование показателя приоритетного проекта	Единица измерения	Временные характеристики показателя приоритетного проекта	Алгоритм формирования (формула)	Базовые показатели приоритетного проекта	Метод сбора информации, индекс формы отчетности	Охват единиц совокупности	Ответственный за сбор данных
1.	количество гражданских и муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	человек	15.12.2020 15.12.2021 15.12.2022 15.12.2023 15.12.2024	X – количество обученных человек	0	единовременный учет	наблюдение	Аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области
2.	число гражданских служащих Оренбургской области, принявших участие в обучающих мероприятиях, мероприятиях по обучению опытом, служебных стажировках	человек	15.12.2020 15.12.2021 15.12.2022 15.12.2023 15.12.2024	X – количество человек, принявших участие в обучающих мероприятиях	0	единовременный учет	наблюдение	Аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области

III. Структурная декомпозиция результатов приоритетного проекта

Требования к результату	Результат
За период с 2020 по 2024 годы проведено обучение по дополнительным профессиональным программам не менее 2000 человек и приняли участие в мероприятиях по профессиональному развитию не менее 1000 человек	1. Утвержден план мероприятий по организации дополнительного профессионального образования государственных гражданских и муниципальных служащих Оренбургской области на 2020/2021/2022/2023/2024 год
	2. Проведены открытые конкурсы на оказание услуг по проведению мероприятий по профессиональному развитию гражданских и муниципальных служащих
	3. Заключены государственные контракты с высшими учебными заведениями, организациями, оказывающими услуги по профессиональному развитию гражданских и муниципальных служащих
	4. Организован учебный процесс и выданы документы установленного образца о повышении квалификации
	5. Организованы и проведены обучающие мероприятия (семинары, тренинги, мастер-классы, другие аналогичные мероприятия) и мероприятия по обмену опытом (конференции, круглые столы, служебные стажировки, другие аналогичные мероприятия)

IV. Обоснование достижения показателей приоритетного проекта

Начиная с 2021 года до 2024 года объем средств областного бюджета прогнозно обозначен в размере 6 000 000 рублей ежегодно и за счет него предусматривается финансирование мероприятий по профессиональному развитию гражданских и муниципальных служащих Оренбургской области.

V. Календарный план-график реализации приоритетного проекта

№ п/п	Наименование этапа, мероприятия, контрольной точки приоритетного проекта	Длительность этапа (дней)	Дата начала	Дата окончания	Результат приоритетного проекта	Ответственный исполнитель
1.	Проект инициирован. Проектная документация	10 дней	11.12.2017	21.12.2017	разработаны паспорт и сводный план	Аппарат Губернатора и Правительство

	ция подготовле-на				проекта	ства Оренбургской области
	Утверждение паспорта и сводного плана проекта	1 день	16.04.2018 06.02.2020	16.04.2018 06.02.2020	утверждены паспорт и сводный план проекта	Проектный комитет
2.	Разработка плана мероприятий по организации дополнительного профессионального образования гражданских и муниципальных служащих	30	08.11.2019 10.11.2020 10.11.2021 10.11.2022 10.11.2023	08.12.2019 10.12.2020 10.12.2021 10.12.2022 10.12.2023	утвержден план	Управление государственной гражданской службы и кадровой работы
3.	Подготовка конкурсной документации для объявления торгов	30	15.12.2019 15.12.2020 15.12.2021 15.12.2022 15.12.2023	15.01.2020 15.01.2021 15.01.2022 15.01.2023 15.01.2024	Подготовлены пакеты документов для открытого конкурса	Управление государственной гражданской службы и кадровой работы
4.	Проведение открытых конкурсов на оказание услуг по проведению мероприятий по профессиональному развитию гражданских и муниципальных служащих	60 (каждый)	01.02.2020 01.02.2021 01.02.2022 01.02.2023 01.02.2024	20.10.2020 20.10.2021 20.10.2022 20.10.2023 20.10.2024	Торги проведены, определены победители	Отдел по обеспечению протокольных мероприятий и размещения государственных заказов аппарата
5.	Заключение госконтрактов с вузами, организациями, оказывающими услуги по профессиональному развитию гражданских и муниципальных служащих	10	15.03.– 30.10.2020 15.03.– 30.10.2021 15.03.– 30.10.2022 15.03.– 30.10.2023 15.03.– 30.10.2024	15.03.– 30.10.2020 15.03.– 30.10.2021 15.03.– 30.10.2022 15.03.– 30.10.2023 15.03.– 30.10.2024	Подписаны государственные контракты	Отдел по обеспечению протокольных мероприятий и размещения государственных заказов аппарата
6.	Организация учебного процесса.					Аппарата и победители открытого

согласование учебных программ	10	20.03.2020 25.08.2020 20.03.2021 25.08.2021 20.03.2022 25.08.2022 20.03.2023 25.08.2023 20.03.2024 25.08.2024	30.06.2020 10.11.2020 30.06.2021 10.11.2021 30.06.2022 10.11.2022 30.06.2023 10.11.2023 30.06.2024 10.11.2024	Учебная программа утверждена	конкурса Управление государственной гражданской службы и кадровой работы
комплектование учебных групп	7	21.03.2020 01.09.2020 21.03.2021 01.09.2021 21.03.2022 01.09.2022 21.03.2023 01.09.2023 21.03.2024 01.09.2024	30.06.2020 15.11.2020 30.06.2021 15.11.2021 30.06.2022 15.11.2022 30.06.2023 15.11.2023 30.06.2024 15.11.2024	Учебная группа укомплектована	Управление государственной гражданской службы и кадровой работы
проведение обучения	3-6	25.03.2020 05.09.2020 25.03.2021 05.09.2021 25.03.2022 05.09.2022 25.03.2023 05.09.2023 25.03.2024 05.09.2024	30.06.2020 10.12.2020 30.06.2021 10.12.2021 30.06.2022 10.12.2022 30.06.2023 10.12.2023 30.06.2024 10.12.2024	Проведены учебные занятия	победители открытого конкурса
осуществление комплексной оценки	1	30.03.2020 10.09.2020 30.03.2021 10.09.2021 30.03.2022 30.09.2022 30.03.2023 10.09.2023 30.03.2024 10.09.2024	30.06.2020 10.12.2020 30.06.2021 10.12.2021 30.06.2022 10.12.2022 30.06.2023 10.12.2023 30.06.2024 10.12.2024	Проведен экзамен	победители открытого конкурса
выдача документов установленного образца о повышении квалификации	1	30.03.2020 10.09.2020 30.03.2021 10.09.2021 30.03.2022 30.09.2022 30.03.2023	30.06.2020 10.12.2020 30.06.2021 10.12.2021 30.06.2022 10.12.2022 30.06.2023	Вручены документы	победители открытого конкурса

			10.09.2023 30.03.2024 10.09.2024	10.12.2023 30.06.2024 10.12.2024		
	подготовка отчета о проведении мероприятий по ДПО	5	25.06.2020 20.12.2020 25.06.2021 20.12.2021 25.06.2022 20.12.2022 25.06.2023 20.12.2023 25.06.2024 20.12.2024	01.07.2020 25.12.2020 01.07.2021 25.12.2021 01.07.2022 25.12.2022 01.07.2023 25.12.2023 01.07.2024 25.12.2024	Подготовлен отчет	Аппарат и органы исполнительной власти Оренбургской области
7.	Проведение обучающих мероприятий: разработка планов мероприятий обучающего характера в ОИВ	30	10.01.2020 10.01.2021 10.01.2022 10.01.2023 10.01.2024	20.12.2020 20.12.2021 20.12.2022 20.12.2023 20.12.2024	утверждены планы	Органы исполнительной власти Оренбургской области
	организация и проведение мероприятий обучающего характера	1-2	10.01.2020 10.01.2021 10.01.2022 10.01.2023 10.01.2024	20.12.2020 20.12.2021 20.12.2022 20.12.2023 20.12.2024	Мероприятия проведены	Аппарат и органы исполнительной власти Оренбургской области
	подготовка отчета о выполнении плана мероприятий	10	15.12.2020 15.12.2021 15.12.2022 15.12.2023 15.12.2024	25.12.2020 25.12.2021 25.12.2022 25.12.2023 25.12.2024	Подготовлен отчет	Аппарат и органы исполнительной власти Оренбургской области
8.	Проект завершен.(подготовлен и утвержден итоговый отчет		25.12.2024	25.12.2024	Итоговый отчет о реализации проекта	Аппарат и органы исполнительной власти Оренбургской области

VI. Этапы и контрольные точки приоритетного проекта

№ п/п	Наименование этапа приоритетного проекта	Тип контрольной точки проекта	Срок достижения контрольной точки проекта	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
-------	--	-------------------------------	---	---------------------------	------------------

		этапа			
1.	Проект инициирован. Проектная документация подготовлена	завершение этапа контрольная точка	21.12.2017	Аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области	Региональный офис
	Утверждение паспорта и сводного плана проекта	контрольная точка	16.04.2018	Проектный комитет	Региональный офис
2.	Разработка плана мероприятий по организации дополнительного профессионального образования гражданских и муниципальных служащих	контрольная точка	08.12.2019 10.12.2020 10.12.2021 10.12.2022 10.12.2023	Управление государственной гражданской службы и кадровой работы	Региональный офис
3.	Подготовка конкурсной документации для объявления торгов	контрольная точка	15.01.2020 15.01.2021 15.01.2022 15.01.2023 15.01.2024	Управление государственной гражданской службы и кадровой работы	Региональный офис
4.	Проведение открытых конкурсов на оказание услуг по проведению мероприятий по профессиональному развитию гражданских и муниципальных служащих	контрольная точка	01.02.-20.10.2020 01.02.-20.10.2021 01.02.-20.10.2022 01.02.-20.10.2023 01.02.-20.10.2024	Отдел по обеспечению протокольных мероприятий и размещения государственных заказов аппарата	Региональный офис
5.	Заключение госконтрактов с вузами, организациями, оказывающими услуги по профессиональному развитию гражданских и муниципальных служащих	контрольная точка	15.03.-30.10.2020 15.03.-30.10.2021 15.03.-30.10.2022 15.03.-30.10.2023 15.03.-30.10.2024	Отдел по обеспечению протокольных мероприятий и размещения государственных заказов аппарата	Региональный офис
6.	Организация учебного процесса согласование	контрольная точка		Аппарат и победители открытого конкурса	Региональный офис

	учебных программ		20.03.-30.06.2020 25.08.-10.12.2020		
	комплектование учебных групп	контрольная точка	20.03.-30.06.2021 25.08.-10.12.2021 20.03.-30.06.2022 25.08.-10.12.2022	аппарат	Региональный офис
	проведение обучения	контрольная точка	20.03.-30.06.2023 25.08.-10.12.2023 20.03.-30.06.2024 25.08.-10.12.2024	победители открытого конкурса	Региональный офис
	осуществление комплексной оценки	контрольная точка		победители открытого конкурса	Региональный офис
	выдача документов установленного образца о повышении квалификации	контрольная точка		победители открытого конкурса	Региональный офис
	Подготовка отчета о проведении мероприятий по ДПО	Завершение этапа	25.12.2020 25.12.2021 25.12.2022 25.12.2023 25.12.2024	Аппарат и органы исполнительной власти Оренбургской области	Региональный офис
7.	Проведение обучающих мероприятий Разработка планов мероприятий обучающего характера в ОИВ	контрольная точка	20.12.2020 20.12.2021 20.12.2022 20.12.2023 20.12.2024	Аппарат и органы исполнительной власти Оренбургской области	Региональный офис
8.	Организация и проведение мероприятий обучающего характера	контрольная точка	20.12.2020 20.12.2021 20.12.2022 20.12.2023 20.12.2024	Аппарат и органы исполнительной власти Оренбургской области	Региональный офис
9.	Подготовка отчета о выполнении плана мероприятий	Завершение этапа	25.12.2020 25.12.2021 25.12.2022 25.12.2023 25.12.2024	Аппарат и органы исполнительной власти Оренбургской области	Региональный офис

VII. Реестр заинтересованных сторон

№ п/п	Наименование заинтересованной стороны	Представитель заинтересованной стороны (фамилия, имя, полное наименование должности)	Ожидание от реализации приоритетного проекта
1.	Аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области	Е.Г.Пушкарев – начальник управления государственной гражданской службы и кадровой работы	повышение уровня знаний и навыков, развитие ценностных ориентаций у государственных гражданских и муниципальных служащих Оренбургской области
2.	Органы исполнительной власти Оренбургской области	Руководители органов исполнительной власти Оренбургской области	повышение уровня знаний и навыков, развитие ценностных ориентаций у государственных гражданских и муниципальных служащих Оренбургской области
3.	Муниципальные образования Оренбургской области	Главы городских округов и муниципальных районов Оренбургской области	повышение заинтересованности руководителей муниципальных образований Оренбургской области в профессиональном развитии муниципальных служащих
4.	Высшие учебные заведения	Руководители высших учебных заведений Оренбургской области	повышение уровня предоставления образовательных услуг для государственных гражданских и муниципальных служащих

VIII. Реестр рисков приоритетного проекта

№ п/п	Наименование риска приоритетного проекта	Вероятность наступления	Уровень влияния на проект	Ожидаемые последствия	Мероприятия по реагированию
1.	недостаточное финансирование мероприятий проекта	средняя	средний	невозможность проведения мероприятий по ДПО	сбалансированное распределение финансовых средств
2.	низкая заинтересованность руководителей органов исполнительной власти и	низкая	низкий	снижение числа гражданских и муниципальных служащих,	проведение разъяснений о необходимости профессионального

	местного самоуправления			повысивших свою квалификацию	развития
3.	недостаточная мотивация государственных гражданских и муниципальных служащих	низкая	низкий	снижение уровня профессионального развития гражданских и муниципальных служащих	стимулирование и нематериальная мотивация служащих
4.	изменения в законодательстве Российской Федерации и Оренбургской области	низкая	низкий	применение неактуальных норм законодательства	регулярное отслеживание изменений федерального законодательства

IX. Бюджет приоритетного проекта

№ п/п	Наименование этапа приоритетного проекта	Наименование мероприятия	Бюджетные источники (млн.руб)			Внебюджетные источники финансирования (млн.руб.)	Всего (млн.руб.)
			Федеральный бюджет	Областной бюджет	Бюджет городского округа (муниципального района)		
	Основной	Организация учебного процесса и выдача документов установленного образца	–	6,0	–	–	6,0

Здесь и далее по 2021–2024 годам, а также по итоговой сумме объем средств будет уточняться в соответствии с принятыми и отраженными в областном бюджете в установленном порядке решениями о финансировании приоритетного проекта.